УТВЕРЖДЕН

постановлением главы Гаринского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

 НА ТЕРРИТОРИИ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

НА 2021 - 2023 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок выполнения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Раздел 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ** |
| 1.1. | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа | в течение 2021 - 2023 годов |
| 2.1. | 1.2.Анализ муниципальных нормативных правовых актов Гаринского городского округа о противодействии коррупции в целях приведения их в соответствие действующему законодательству Российской Федерации, законодательству Свердловской области | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа | в течение трех месяцев со дня изменения законодательства Российской Федерации, Свердловской области |
| **Раздел 2. ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА** |
| 2.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Гаринского городского округа с учетом мониторинга правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа(ведущий специалист по юридической работе) | ежегодно |
| 2.2. | Размещение проектов нормативных правовых актов Гаринского городского округа в подразделе «Антикоррупционная экспертиза» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Гаринского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) в целях обеспечения возможности независимым экспертам проводить независимую антикоррупционную экспертизу | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по информационным технологиям) | по мере подготовки проектов нормативных правовых актов |
| 2.3.  | Обеспечение взаимодействия с независимыми экспертами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации, в целях активизации проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Гаринского городского округ и проектов нормативных правовых актов Гаринского городского округа | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | по мере подготовки проектов нормативных правовых актов  |
| 2.4. | Обеспечение размещения заключений аккредитованных Министерством юстиции Российской Федерации независимых экспертов по итогам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в подразделе «Антикоррупционная экспертиза» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте в сети Интернет | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по информационным технологиям) | По мере поступления заключений |
| **Раздел 3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ И КАДРОВОЙ РАБОТЫ АДМИНИСТРАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ** |
| 3.1. | Организация представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы Гаринского городского округа.Обеспечение контроля своевременности представления указанных сведений | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | ежегодно,до 30 апреля |
| 3.2. | Организация размещения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, замещавшими муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа, руководителями муниципальных учреждений, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте органа местного самоуправления  | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | ежегодно до 31 мая |
| 3.3. | Направление в прокуратуру Гаринского городского округа списков лиц, уволенных с муниципальной службы  | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | ежеквартально,до 30 числа последнего месяца отчетного периода |
| 3.4. | Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Гаринского городского округа и урегулированию конфликта интересов  | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | В соответствие с утвержденным планом, по мере возникновения оснований для заседания комиссии |
| 3.5. | Актуализация перечня должностей, замещение которых налагает обязанность представлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | По мере необходимости |
| 3.6. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | 3 квартал 2021 - 2023 гг.. |
| 3.7. | Информирование Прокуратуры Гаринского района о фактах уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в администрации Гаринского городского округа, к совершению коррупционных правонарушений | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | в течение 10 рабочих дней после получения уведомления |
| 3.8. | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности муниципальной службы в администрацию Гаринского городского округа, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, нормативных правовых актов Гаринского городского округа по противодействию коррупции, в том числе:1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия);2) рекомендаций по соблюдению муниципальными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (Письмо от 11.10.2017 N 18-4/10/В-7931);3) о запретах и ограничениях, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе) | При поступлении на должность муниципальной службы |
| 3.9 | Представление в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области отчета о результатах выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021–2023 годы | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | один раз в полугодие, до 20 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным |
| 3.10 | Направление в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области для обобщения и учета при проведении мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции в Свердловской области:а) копии протоколов заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Гаринском городском округе;б) копии протоколов заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Гаринского городского округа, и урегулированию конфликта интересов;в) копии муниципальных правовых актов о привлечении к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, за нарушение ограничений и запретов, неисполнение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;г) реестр обращений по фактам коррупции, поступивших в администрацию Гаринского городского округа, нарастающим итогом по установленной форме | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадровой работе)  | ежеквартально, за I квартал отчетного года – до 20 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 20 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 5 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным |
| **Раздел 4. ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН ПО ФАКТАМ КОРРУПЦИИ** |
| 4.1. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) муниципальных служащих Гаринского городского округа и подведомственных им учреждениям посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема электронных обращений на официальный сайт Гаринского городского округа в сети Интернет | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | в течение 2021-2023 годов  |
| 4.2. | Мониторинг обращений граждан по фактам коррупции | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | ежеквартально  |
| 4.3. | Анализ обращений граждан по фактам коррупции по содержанию, отраслевой и территориальной принадлежности, результатам рассмотрения | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | ежеквартально |
| 4.4. | Ведение реестра поступивших обращений граждан по фактам коррупции с приложением копий обращений, ответов заявителям, писем о переадресации обращений по компетенции в государственные органы и поступивших ответов об их рассмотрении | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | ежеквартально |
| 4.5. | Включение информации о результатах работы по рассмотрению обращений граждан по фактам коррупции в ежеквартальные обзоры обращений граждан, размещаемые на официальном сайте Гаринского городского округа в сети Интернет в соответствии с подпунктом «в» пункта 9 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | ежеквартально |
| **Раздел 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВА ГРАЖДАН НА ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ** |
| 5.1. | Размещение на официальном сайте Гаринского городского округа информации о работе Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Гаринском городском округе | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | ежеквартально |
| 5.2. | Размещение на официальном сайте Гаринского городского округа информации о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадрам) | по мере проведения заседаний комиссии |
| 5.3. | Размещение на официальном сайте Гаринского городского округа в сети Интернет в пределах компетенции сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, руководителями муниципальных учреждений в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (ведущий специалист по кадрам) | ежегодно,в течение 14 дней с даты окончания срока представления указанных сведений |
| 5.4. | Размещение в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Гаринского информации о результатах выполнения планов мероприятий по противодействию коррупции | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист) | ежеквартально |
| 5.5. | Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Гаринского городского округа, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам противодействия коррупции | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа,  | ежеквартально |
| 5.6. | Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе контактных данных лиц, ответственных за организацию в соответствующем органе местного самоуправления работы по противодействию коррупции, и номера «телефона доверия» для сообщения о фактах коррупции | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, (главный специалист, ведущий специалист по кадрам) | ежеквартально |
| **Раздел 6. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ ГРАЖДАН** |
| 6.1 | Совершенствование действующих или разработка новых методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления, муниципальных служащих, а также работников муниципальных учреждений и предприятий на территории Гаринского городского округа | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа (ведущий специалист по кадрам) | в течение 2021-2023 годов |
| 6.2 | Разработка и размещение просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, в подразделах «Антикоррупционное просвещение граждан» разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Гаринского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа | в течение 2021-2023 годов |
| 6.3 | Популяризация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Гаринского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа | в течение 2021-2023 годов |
| 6.4 | Проведение в образовательных учреждениях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа, МКУ «Информационно-методического центр» Гаринского городского округа, МКОУ Гаринская СОШ | ежегодно |
| **Раздел 7. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** |
| 7.1. | Мониторинг хода реализации мероприятий по противодействию коррупции (федеральный антикоррупционный мониторинг) в Гаринском городском округе, направление информации о результатах мониторинга в Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа | ежеквартально, за I квартал отчетного года – до 20 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 20 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 5 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным |
| 7.2 | Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации Гаринского городского округа(ведущий специалист по юридической работе) | ежеквартально  |
| **Раздел 8. ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**  |
| 8.1. | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Гаринском городском округе*,* в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | органы местного самоуправления Гаринского городского округа | в течение 2021-2023 годов |
| 8.2. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный постановлением главы Гаринского городского округа*,* по образовательным программам в области противодействия коррупции  | органы местного самоуправления Гаринского городского округа | в течение 2021-2023 годов |
| 8.3. | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в Гаринском городском округетребований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдениядолжности муниципальной службы:а) составление таблиц с анкетными данными лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы*,*их родственников и свойственников в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов;б) доведение таблиц с анкетными данными лиц, замещающих муниципальные должности их родственников и свойственников до сведения руководителя, в целях предотвращения конфликта интересов;в) представление контрактным управляющим (руководителем контрактных служб) лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений*,* перечня контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;г) обобщение практики правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере конфликта интересов | органы местного самоуправления Гаринского городского округа | до 30 ноября 2023 годадо 31декабря 2023 годаежеквартальнов течение 2021-2023 годов |
| 8.4. | Повышение квалификации муниципальных служащих Гаринского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | органы местного самоуправления Гаринского городского округа | до 31 декабря 2023 года  |

Утвержден

постановлением главы

Гаринского городского округа

от 2020 г. №

ПЕРЕЧЕНЬ

ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА

МЕРОПРИЯТИЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

НА 2021 - 2023 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя на 2021 год | Значение целевого показателя на 2022 год | Значение целевого показателя на 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Количество лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошедших обучение по антикоррупционной тематике | % | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Доля заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Гаринско городского округа и урегулированию конфликта интересов, информация в отношении которых размещена на официальном сайте Гаринского городского округа, от общего количества проведенных заседаний комиссий | % | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Доля муниципальных служащих Гаринского городского округа, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа, замещающих на 31 декабря года, предшествующего отчетному, должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять такие сведения | % | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Доля руководителей муниципальных учреждений Гаринского городского округа, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества руководителей муниципальных учреждений Гаринского городского округа | % | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Доля лиц, в отношении которых опубликованы представленные ими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию | % | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Доля руководителей муниципальных учреждений Гаринского городского округа, в отношении которых опубликованы сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества руководителей муниципальных учреждений Гаринского городского округа, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | % | 100 | 100 | 100 |
| 7. | Доля проектов нормативных правовых актов Гаринскогои которых проводилась антикоррупционная экспертиза, в общем количестве подготовленных нормативных правовых актов Гаринского городского округа | % | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Доля проектов нормативных правовых актов Гаринского городского округа, в которых по результатам проведения антикоррупционной экспертизы выявлены коррупциогенные факторы | % | 3 | 2 | 1 |