**Информация для предприятий и организаций об условиях создания исправительных центров на их базе и трудоустройству осужденных к принудительным работам**

В настоящее время расширение применения уголовного наказания в виде принудительных работ, исполняемых исправительными центрами, в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации  на период до 2030 года, является актуальным направлением.  
Применение такого вида наказания способствует социальной адаптации осужденных, получению ими трудовых навыков и возможности трудоустройства.   
Перспективным является создание исправительных центров на базе имущества субъектов Российской Федерации и бизнес - сообщества.  
 Эффективным решением может быть создание исправительных центров с использованием модульных конструкций, на возведение и оборудование которых значительно ниже расходов на капитальное строительство, реконструкцию и ремонт уже имеющихся зданий и сооружений.

**ВАЖНО! Организация трудоустройства осужденных!**

Администрация исправительных центров осуществляет взаимодействие с организациями любой организационно-правовой формы, с органами местного самоуправления, с центрами занятости населения по вопросам трудоустройства осужденных с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности, исходя из наличия рабочих мест в этих организациях.   
 Привлечение осужденных к труду на объектах любых организационно-правовых форм осуществляется на основании договоров (контрактов), заключаемых между исправительным центром и организацией.

В договоре обязательно предусматриваются:  
- количество осужденных, выводимых на объекты;  
- заработная плата, начисление на неё, а также порядок выплаты осужденным необходимых пособий;  
- имущественные отношения и порядок взаиморасчетов между исправительными центрами и организациями;  
- обеспечение безопасных условий труда работающим осужденным, соблюдение правил и норм техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с законодательством РФ о труде;  
- заработная плата осужденных к принудительным работам не может быть ниже размера минимальной заработной платы в РФ.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством РФ с учетом ограничений, предусмотренных уголовно-исполнительным законодательством (прием и увольнение с работы, перевод на другую работу, отказ от выполнения работы, предоставление отпусков), из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда.

**В каких сферах есть перспектива трудоустройства осужденных?**

Перспективным является, во-первых, сельское хозяйство: производство по переработке фруктов и овощей, и так далее.  
Во-вторых, развитие взаимодействия с бизнесом по трудоустройству в строительной сфере и мусоропереработки.  
В-третьих, в реализации крупных государственных проектов. Стимулы для бизнеса - развивать трудоустройство осужденных!  
В начале этого года Минтруд направил методические рекомендации о том, что регионы могут предоставлять субсидии работодателям, которые трудоустраивают осужденных либо освободившихся из мест лишения свободы.  
**В настоящее время прорабатывается вопрос о возможности введения налоговых льгот и приравнивание к статусу социального предпринимателя тех, кто использует труд осуждённых.**

**СОЗДАНИЕ исправительных центров, участков, функционирующих как исправительные центры, на базе предприятий**  
[(презентация)](https://mir.midural.ru/sites/default/files/files/prilozhenie4.pdf)

**ИНФОРМАЦИЯ об УФИЦ на территории Свердловской области**

В настоящее время на территории Свердловской области функционируют 2 изолированных участка, функционирующих как исправительный центр, расположенные в г.Первоуральске, г. Нижний Тагил.   
 В данных УФИЦ осужденные к принудительным работам трудоустроены на разные предприятия города в качестве разнорабочих по уборке городских дорог и лестничных клеток, диспетчерами, кондукторами, электромонтерами, водителями, слесарем-электриком, рабочими в цехе промышленного производства, делопроизводителями. Многие осужденные осваивают новые для себя профессии.  
Работодатели положительно отзываются об осужденных к принудительным работам: они ответственно подходят к выполнению своих обязанностей в период отбывания наказания, своевременно прибывают на работу, не допускают нарушения трудовой дисциплины (не прогуляют, не употребляют спиртные напитки), и выполняют любую порученную  
работу в срок.   
 У осужденных к принудительным работам из заработной платы ежемесячно производятся удержания в размере, установленном приговором суда, в пределах от 5 до 20 процентов от заработной платы. Осужденные согласно требованиям уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации привлекается к труду не по свободному волеизъявлению и соглашению сторон, а на основании вступившего в законную силу приговора суда, и не вправе отказываться от работы. В 2021 году на 35% больше чем в 2020 году поступило приговоров (постановлений) о назначении наказания в виде принудительных работ. Из числа содержащихся в исправительных учреждениях ГУФСИН России по Свердловской области у более 8000 тыс. осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы, наступает срок возможного обращения в суд о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в виде принудительных работ.  
 Таким образом, количество осужденных к принудительным работам значительно растёт, в том числе и на территории Свердловской области, что требует принятия мер по расширению и созданию новых исправительных центров, участков, функционирующих как исправительный центр. Новым направлением является их создание на базе имущества  
предприятий, в том числе за счет модульных конструкций.

Ссылка на источник: <https://mir.midural.ru/informaciya-dlya-predpriyatiy-i-organizaciy-ob-usloviyah-sozdaniya-ispravitelnyh-centrov-na-ih-baze>