Каждый вправе знать, почему его не приняли на работу

В соответствии со ст. 64 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Такая обязанность возникает у работодателя в случае получения письменного требования лица, которому отказано в заключении трудового договора, и должна быть исполнена в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Таким образом, Вы вправе обратиться к работодателю с письменным требованием об объяснении  причин отказа в приеме на работу.

Кроме того, Вы можете обжаловать отказ в заключении трудового договора в суд.

Прокуратура Гаринского района